

Date de la demande	3/6/2019
Société	CHOCOLATS GUYAUX
Contact Nom Prénom Fonction Mail Téléphone	Catherine GUYAUX Présidente catherine.guyaux@orange.fr
Date de création de l'entreprise	
Présentation de l'entreprise	PME familiale (24 salariés), spécialisée en chocolaterie, nous recherchons un responsable de maintenance en CDI pour la maintenance préventive et curative de nos différentes lignes de production et de l'ensemble de notre site. Le / la candidat(e) est seul sur le poste et gère tout l'aspect technique du site.
Site internet de l'entreprise	www.chocolatsguyaux.fr
Adresse de l'entreprise (+ lieu de travail si différent)	
Signes de qualité de l'entreprise (Bio, IFS, « Produit en IDF »...)	BIO, IFS, BRC, produit en IDF
Mission détaillée	<p>Riche d'une expérience de 5 ans minimum en maintenance (électrique (habilitation électrique), mécanique, électronique, pneumatique..) dans un poste similaire, le/la candidat(e) est réactif, rigoureux et organisé.</p> <p>Il/Elle respecte le planning de maintenance préventive et respecte les demandes d'intervention des responsables de ligne avec qui il/elle travaille en collaboration.</p> <p>Il/elle est capable de réaliser des petits travaux (peinture, carrelage) en cas d'incident en cours de production, a de l'ingéniosité pour optimiser les lignes de production.</p> <p>Compte tenu de notre activité très saisonnière, le candidat devra accepter de faire preuve de disponibilité et même de polyvalence en période de haute activité afin que les incidents techniques ne perturbent pas l'activité.</p>
Poste à pourvoir - Titre - Positionnement dans l'entreprise (équipe, hiérarchie...) - Motif éventuel	Agent de maintenance Dépend de la direction
Profil recherché - Formation - Expérience - Savoir-faire - - Savoir-être - Particularités éventuelles	<ul style="list-style-type: none"> • BAC PRO ou BTS maintenance industrielle • 5 ans • maintenance (électrique (habilitation électrique), mécanique, électronique, pneumatique..) • Rigoureux, autonome et organisé, disponible, polyvalent, à l'écoute des responsables de ligne
Contrat (CDD/CDI/ mise à disposition de personnel...)	CDI
Date de prise de poste	Immédiate
Si besoin Temps à affecter à la mutualisation	
Budget prévisionnel annuel chargé	A définir